

# Bolags- styrning



Verksamhet

## **Bolagsstyrning**

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Revisors yttrande

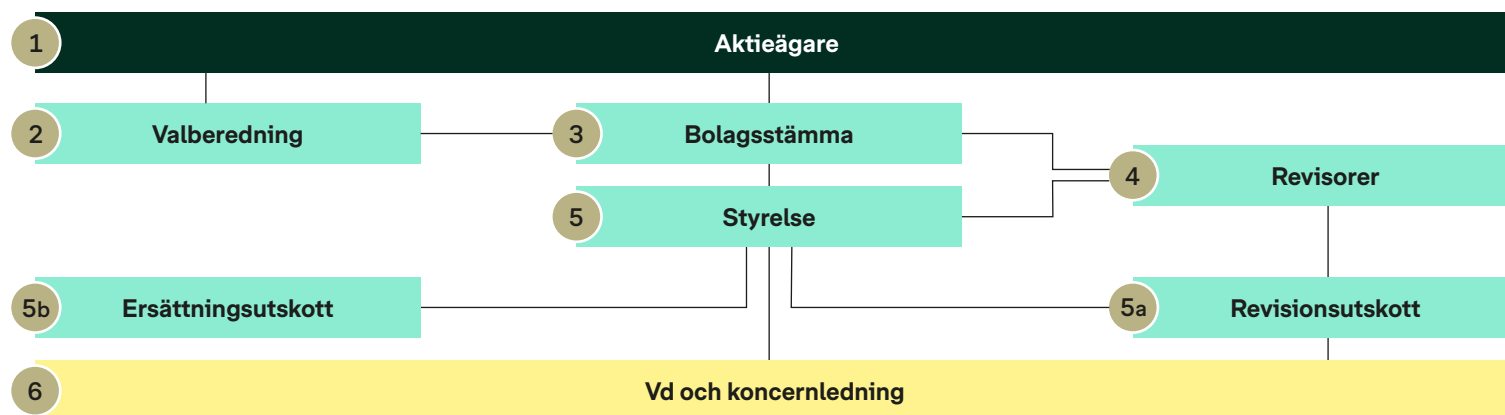
Finansiell rapportering

Fördjupad hållbarhetsinformation

Övrig information

# Bolagsstyrningsrapport

Denna bolagsstyrningsrapport, som är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"), innehåller viktig information om hur Bonava följer Koden, om aktieägarna, valberedningen, årsstämman, styrelsen och dess arbete inklusive utskott, ersättning och fördelning av ansvarsuppgifter inom styrningsmodellen. I bolagsstyrningsrapporten beskrivs också Bonavas system för intern kontroll och riskhantering, vilket enligt aktiebolagslagen och Koden är styrelsens ansvar. Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats av styrelsen och lämnas i enlighet med årsredovisningslagen och Koden och redogör för Bonavas bolagsstyrning under 2023.



## Regelverk, styrmodell och intern kontroll

Bonava vill med en god bolagsstyrning säkerställa ett ansvarsfullt och hållbart arbetssätt över tid. Den styrningsmodell som tillämpas ger en transparent och tydlig fördelning av mandat och ansvar och en effektiv hantering av relevanta risker och nödvändiga kontroller. Målsättningen är att skapa en långsiktigt hållbar verksamhet som över tid skapar värde till aktieägarna och övriga intressenter.

## Regelverk och styrmodell

Bonava är ett svenskt publikt aktiebolag som noterades på Nasdaq Stockholm 2016. Bolagsstyrningen i Bonava följer svensk lag, bolagsordningen, Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter samt de regler och rekommendationer som ges ut av relevanta organisationer. I de länder där Bonava driver verksamhet följs den lagstiftning och övriga regler som är tillämpliga lokalt. Bonava följer även god sed på värdepappersmarknaden, vilket bland annat innebär att koncernen tillämpar Koden.

Bonavas bolagsordning, som fastställdes vid en extra bolagsstämma i februari 2024, återfinns i sin helhet på [bonava.com](http://bonava.com). Bolagsordningen föreskriver att bolaget ska direkt eller genom dotterbolag, utveckla och investera i bostäder och bedriva handel med fastigheter samt bedriva annan med ovan nämnda verksamheter förenlig verksamhet,

samt dessutom ombesörja vissa koncerngemensamma uppgifter såsom att tillhandahålla stabstjänster. Styrelsen har sitt säte i Stockholm. Bolaget kan inte fatta några beslut i strid mot bolagsordningen utan att först hänskjuta en sådan fråga till bolagsstämma för beslut och eventuell ändring av bolagsordningen. Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen.

Bonava följer Koden utan några avvikelser. Inga överträdelse av Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter eller god sed på aktiemarknaden har förekommit.

### 1 Aktieägare

Bonavas aktie noterades på Nasdaq Stockholm 2016. Vid årsskiftet uppgick antalet

aktier i bolaget till 108 435 822 aktier. Aktiekapitalet var per samma datum 434 MSEK och kvotvärdet per aktie uppgick till 4,00 kronor.

Antalet kända aktieägare uppgick vid årsskiftet till 30 385 stycken. Bolagets fem största aktieägare var vid årsskiftet Nordstjärnan AB, Fjärde AP-fonden, Schroders, Nordea Liv & Pension och Swedbank Robur Fonder. Läs mer om Bonavas aktier och aktieägare på sidorna 158-159.

### 2 Valberedning

Valberedningen är ett organ som inrättats av årsstämman med uppgift att lägga fram förslag om antalet styrelseledamöter och styrelsens sammansättning, inklusive styrelsens ordförande, samt förslag om styrelsens arvodering, inklusive eventuellt särskilt arvode för utskottsarbete. Valberedningen

Verksamhet

## Bolagsstyrning

– Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Revisors yttrande

Finansiell rapportering

Fördjupad hållbarhetsinformation

Övrig information

Ledamöter <sup>1)</sup>	Utsedd av	Oberoende <sup>2)</sup>
Peter Hofvenstam, valberedningens ordförande	Nordstjernen AB	Ja/Nej
Olof Nyström	Fjärde AP Fonden	Ja/Ja
Lennart Francke	Swedbank Robur Fonder	Ja/Ja

<sup>1)</sup> Samt styrelsens ordförande som adjungerad ledamot.

<sup>2)</sup> Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen/till den i bolaget röstmässigt största aktieägaren.

ska också lägga fram förslag om årsstämman ordförande och om revisorer och deras arvodering. Om det behövs ska valberedningen även lägga fram förslag till ändringar i gällande regler för valberedningen.

### Valberedning inför årsstämman 2024

Vid årsstämman 2023 i Bonava utsågs följande valberedning inför årsstämman 2024: Peter Hofvenstam från Nordstjernen AB, Olof Nyström från Fjärde AP Fonden, Lennart Francke från Swedbank Robur Fonder samt styrelsens ordförande som adjungerad ledamot. Peter Hofvenstam valdes till valberedningens ordförande.

### Valberedningens arbete

Valberedningen har enligt instruktionerna till uppgift att lägga fram förslag till årsstämman om antalet styrelseledamöter och styrelsens sammansättning, inklusive styrelsens ordförande, samt förslag om styrelsens arvodering, inklusive eventuellt särskilt arvode för utskottsarbete. Valberedningen ska också lägga fram förslag om årsstämman ordförande och, i förekommande fall, om revisorer och deras arvodering. I den mån som anses erforderlig ska valberedningen även lägga fram förslag till ändringar i gällande regler för valberedningen.

Valberedningen har inför årsstämman 2024 haft två sammanträden och därutöver kontakt per telefon och e-post. Valberedningen har av styrelsens ordförande fått en redogörelse för hur arbetet bedrivits i styrel-

sen under året, intervjuat styrelsen och diskuterat den självutvärdering som styrelsen genomfört.

Valberedningen har noterat att styrelsen sammantaget är väl fungerande och att den, med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskedje och förhållanden i övrigt, har en ändamålsenlig sammansättning och en mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning ska eftersträvas. Kraven enligt bolagets mångfaldspolicy bör anses uppfyllda. Valberedningen har därefter utvärderat bolagets behov och gått igenom önskad styrelsesammansättning i förhållande till nuvarande styrelseledamöters erfarenhet och kompetens. Valberedningen har även utvärderat styrelsens arvoden och behandlat frågan om ersättning för arbete i styrelsens utskott. Valberedningens fullständiga förslag presenteras i kallelsen till årsstämman. Samtliga beslut i valberedningen har varit enhälliga.

### Valberedningens förslag

Aktieägare har varit välkomna med förslag och synpunkter till valberedningen. Aktieägare som önskar lämna förslag till valberedningen gör detta via bolagsstamma@bonava.com. Ingen särskild ersättning har utgått till ordföranden eller till någon av de övriga ledamöterna i valberedningen.

Valberedningens förslag på styrelsemedlemmar, styrelsearvoden och revisorer presenteras i kallelsen till årsstämman samt på bonava.com.

## 3 Bolagsstämma

Bolagsstämman är Bonavas högsta beslutsfattande organ och är ett forum för samtliga aktieägare att utöva sitt inflytande. Bolagsstämman beslutar om ändringar i bolagsordningen. Kallelse till bolagsstämma sker genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets hemsida samt annonseras i Post och Inrikes Tidningar. Samtidigt som kallelse sker annonseras en upplysning om att kallelse har skett i Dagens Nyheter.

### Årsstämma 2023

Under 2023 hölls det en ordinarie årsstämma den 3 april 2023 då val av styrelse och andra sedvanliga frågor beslutades. Aktieägare hade möjlighet att delta antingen fysiskt vid stämman eller genom att utöva sin rösträtt i förväg genom poströstning i enlighet med Bonavas bolagsordning.

### Extra bolagsstämma 2024

Vid en extra bolagsstämma den 7 februari 2024 beslutades det om en nyemission av A- och B-aktier med företrädesrätt för befintliga aktieägare om cirka 1 050 MSEK före transaktionskostnader.

### Årsstämma 2024

Bonavas ordinarie årsstämma 2024 äger rum den 10 april 2024 i Stockholm. Aktieägare har rätt att få ett ärende upptaget vid årsstämman om skriftlig begäran inkommit till styrelsen fram till den 21 februari 2024, vilket bolaget har informerat om på sin hemsida i samband med delårsrapporten för det tredje kvartalet 2023. Bonava eftersträvar att styrelsen, ledningsgruppen, valberedningen och revisorn ska vara närvarande vid årsstämman. För mer information om årsstämman, se sidan 162 eller Bonavas hemsida, bonava.com.

## 4 Revisor

Bolagets finansiella räkenskapshandlingar och bokföring samt styrelsens och koncernledningens förvaltning granskas och revideras av bolagets revisor.

På årsstämman den 3 april 2023 omvaldes det registrerade revisionsbolaget PwC (Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB) till revisor för perioden fram till årsstämman 2024. Valet skedde på valberedningens förslag vilket överensstämde med revisionsutskottets rekommendation. Till huvudsvarig revisor har den auktoriserade revisorn Patrik Adolfson utsetts.

Revisorn ska rapportera till revisionsutskottet om inte obetydliga fel inom redovisningsområdet och vid misstankar om oegentligheter. Revisorn ska minst en gång per år, normalt i samband med bokslutssammanträde, till bolagets styrelse rapportera om sina iakttagelser vid granskningen av bolaget och sin bedömning av bolagets interna kontroll. Revisorn deltar också vid årsstämman för att föredra revisionsberättelsen som beskriver granskningsarbetet och gjorda iakttagelser. Bolagets hållbarhetsredovisning har granskats och uppfyller enligt PwC kraven för legal hållbarhetsredovisning och Global Reporting Initiative standard.

## 5 Styrelse

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Bonavas organisation och administration.

Bonavas styrelse ska enligt bolagsordningen bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter. Vid årsstämman den 3 april 2023 beslutades att omvälja Viveca Ax:son Johnson, Mats Jönsson, Per-Ingemar Persson och Nils Styf till styrelseledamöter samt att nyvälja Olle Boback, Anette Frumerie och Tobias Lönnevall. Årsstämman beslutade även att välja Mats Jönsson till styrelseordförande.

Verksamhet

### Bolagsstyrning

– Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Revisors yttrande

Finansiell rapportering

Fördjupad hållbarhetsinformation

Övrig information

Samtidigt lämnade Åsa Hedenberg, Angela Langemar Olsson och Andreas Segal styrelsen. För information om styrelseledamöterna och deras uppdrag utanför bolaget samt innehav av aktier i Bonava, se avsnittet "Styrelse". Styrelsen har fastslagit en arbetsordning för styrelsen och en instruktion för vd. Därutöver har styrelsen också beslutat om ett antal övergripande policyer för bolagets verksamhet, se sidorna 45–47. Dessa interna styrdokument behandlas minst en gång per år och uppdateras därtill löpande för att följa lagar, eller när behov annars föreligger.

#### Styrelsen och oberoende

Bolagets styrelse har bedömts uppfylla Kodens krav på oberoende då samtliga sju av de stämvalda ledamöterna är oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen.

Samtliga ledamöter utom Viveca Ax:son Johnson och Tobias Lönnevall har bedömts uppfylla kravet på oberoende i förhållande till större aktieägare (i båda dessa fall med avseende på Nordstjernan AB).

#### Styrelsens ordförande

Styrelseordförande väljs på bolagsstämma och leder arbetet i styrelsen. Vid årsstämman den 3 april 2023 valdes Mats Jönsson till styrelseordförande.

#### Styrelsens arbete under 2023

Bolagets styrelse har under 2023 haft 19 möten. På dagordningen inför varje ordinarie styrelsemöte fanns ett antal stående punkter: vd:s genomgång av verksamheten, försäljningar och investeringar, finansiell rapportering, sammanfattning av större exponeringar och rapport om eventuella brister i arbetsmiljö eller avvikelser från Uppförandekoden.

### Översikt över styrelsens arbete 2023<sup>1)</sup>

#### Fjärde kvartalet (okt-nov-dec)

- Delårsrapport Q3
- Budgetmöte
- Diskussion STI 2023
- Framtagandet av ett långfristigt finansieringspaket
- Försäljning av verksamheten i S:t Petersburg

#### Tredje kvartalet (juli-aug-sept)

- Delårsrapport Q2
- Stategimöte
- Framtagandet av ett långfristigt finansieringspaket



#### Första kvartalet (jan-feb-mars)

- Bokslutskommuniké Q4
- Utfall STI 2022
- Kallelse, dokumentation årsstämma
- Års- och hållbarhetsredovisning

#### Andra kvartalet (april-maj-juni)

- Konstituerande möte
- Beslut styrelsens arbetsordning och övriga styrelsepolicyer
- Beslut styrelsens utskott
- Delårsrapport Q1
- Försäljning av verksamheten i Norge
- Diskussion implementering av reviderad strategi
- Framtagandet av en långfristig finansiering
- Uppdatering hälsa och säkerhet

<sup>1)</sup> Förutom ämnen som specifikt omnämns ovan finns det andra områden som kontinuerligt diskuteras, såsom vd:s genomgång av verksamheten, försäljningar och investeringar och sammanfattning av större exponeringar.

Styrelsen har under 2023 arbetat med frågor relaterade till det förändrade marknadsläget i affärsenheterna och försäljningen av Bonavas verksamheter i S:t Petersburg och Norge samt framtagandet av ett långfristigt finansie-

ringspaket för bolaget som offentliggjordes den 20 december 2023. Härutöver har styrelsen även beslutat om flera större försäljningar och investeringar av mark och projekt.

#### Ersättning till styrelsens ledamöter

Vid årsstämman den 3 april 2023 beslutade stämman, i enlighet med förslag från valberedningen, att fram till nästa årsstämma ska ett årligt arvode utgå med 800 000 SEK till

Verksamhet

#### Bolagsstyrning

– Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Revisors yttrande

Finansiell rapportering

Fördjupad hållbarhetsinformation

Övrig information

styrelseordföranden och 320 000 SEK till var och en av de övriga styrelseledamöterna som inte är anställda i bolaget. Stämman beslutade vidare att i tillägg till detta arvode ska styrelseledamot boende i Europa men utanför Norden erhålla ett mötesarvode om 20 000 SEK för varje fysiskt styrelsesammanträde som hålls i Norden. Stämman beslutade samtidigt att fram till nästa årsstämma ska, för arbetet i revisionsutskottet, ett årligt arvode utgå med 150 000 SEK till ordföranden och 75 000 SEK till var och en av de övriga ledamöterna som inte är anställda i bolaget samt för arbetet i ersättningsutskottet, ska ett årligt arvode utgå med 75 000 SEK till ordföranden och 35 000 SEK till var och en av de övriga ledamöterna som inte är anställd i bolaget. Inga särskilda arvoden har utgått för övrigt utskottsarbete.

#### Utvärdering av styrelsen

Styrelsens ordförande initierar en gång per år, i enlighet med styrelsens arbetsordning, en utvärdering av styrelsens arbete. 2023 års utvärdering har utförts genom att styrelseledamöterna besvarat en enkät med möjlighet till öppna svar, styrelsens ordförande har sammanställt resultatet, vilket sedan har gått igenom och diskuterats på ett styrelsemöte. Utvärderingens syfte är att få en uppfattning om styrelseledamöternas åsikter om hur styrelsearbetet bedrivs och vilka åtgärder som kan genomföras för att effektivisera styrelsearbetet.

Avsikten är också att få en uppfattning om vilken typ av frågor som styrelsen anser bör ges mer utrymme och på vilka områden det eventuellt krävs ytterligare erfarenhet och kompetens i styrelsen. Resultatet av utvärderingen har redovisats inom styrelsen och har av styrelsens ordförande delgivits valberedningen.

#### Ersättning och närvaro vid styrelsens möten 2023

Bolagsstämnovalda ledamöter	Invald år	Styrelse	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Oberoende av aktieägare	Oberoende av bolag	Totalt utbetalt årtligt arvode, SEK
Totalt antal möten		19	5	3			
Ordf. Mats Jönsson	2020	19	-	3	Ja	Ja	856 250
Viveca Ax:son Johnson	2015	19	-	-	Nej	Ja	320 000
Per-Ingemar Persson	2021	19	5	-	Ja	Ja	395 000
Nils Styf	2022	19	4	1	Ja	Ja	385 000
Angela Langemar Olsson (t o m 3/4)	2020	2	1	1	Nej	Ja	126 250
Åsa Hedenberg (t o m 3/4)	2015	2	1	-	Ja	Ja	98 750
Andreas Segal (t o m 3/4)	2022	1	-	-	Ja	Ja	100 000
Olle Boback (fr o m 3/4)	2023	17	-	-	Ja	Ja	340 000
Anette Frumerie (fr o m 3/4)	2023	16	-	2	Ja	Ja	266 250
Tobias Lönnevall (fr o m 3/4)	2023	17	4	2	Nej	Ja	378 750

#### Styrelsens utskott

Styrelsen har för närvarande två utskott: ett revisionsutskott och ett ersättningsutskott. Utskottens uppgifter regleras närmare i de årligen fastställda utskottsinstruktionerna.

##### 5a Revisionsutskott

Revisionsutskottet har bland annat till uppgift att övervaka bolagets finansiella rapportering och effektiviteten i bolagets interna kontroll och riskhantering.

Revisionsutskottet arbetar efter en årligen fastställd agenda och har från och med årsstämman den 3 april 2023 bestått av styrelseledamöterna Tobias Lönnevall, tillika ordförande, Per-Ingemar Persson och Nils Styf, av vilka ingen är anställd av bolaget.

Under 2023 har revisionsutskottet haft fem möten. Bonavas revisor deltog vid samtliga möten. Vid mötena har exempelvis bolagets delårsrapporter och finansiering, inklusive framtagandet av ett långsiktigt finansieringspaket, den externa revisionens inriktning och bolagets interna kontroll behandlats.

##### 5b Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet har bland annat till uppgift att bereda frågor om ersättnings-

principer till vd och andra ledande befattningshavare samt individuell ersättning till vd i enlighet med ersättningsprinciperna.

Ersättningsutskottet arbetar efter en årligen fastställd agenda och har från och med årsstämman den 3 april 2023 bestått av styrelseledamöterna Mats Jönsson, tillika ordförande, Anette Frumerie och Tobias Lönnevall.

Ersättningsprinciperna omfattar bland annat förhållandet mellan fast och eventuell rörlig ersättning samt sambandet mellan prestation och ersättning, huvudsakliga villkor för eventuell bonus och incitamentsprogram samt huvudsakliga villkor för ickemonetära förmåner, pension, uppsägning och avgångsvederlag. För vd gäller även att styrelsen i sin helhet fastställer ersättning och andra anställningsvillkor. Aktierelaterade incitamentsprogram till koncernledningen och andra ledande befattningshavare beslutas dock av årsstämman.

Under 2023 har ersättningsutskottet haft tre ordinarie möten. Ledamöterna har närvarat vid samtliga möten. Vid mötena behandlades bland annat rörlig och annan ersättning till ledande befattningshavare samt riktlinjer för sådan ersättning.

#### 6 Vd och koncernledning

Ansvarsfördelningen mellan vd och styrelsen framgår av styrelsens arbetsordning samt av styrelsen upprättad vd-instruktion och beslutsordning. Vd fungerar som koncernledningens ordförande och fattar beslut i samråd med koncernledningen.

Styrelsen utvärderar löpande vd:s arbete och prestationer. En utförlig vd-utvärdering har gjorts under hösten 2023 och diskuterats på ett styrelsemöte. Koncernledningen består av vd, CFO, affärsenhetscheferna i Tyskland, Sverige, Finland och Baltikum, samt SVP Brand and Culture och Group Head of Legal.

Genom försäljningen av Bonavas verksamhet i Norge utgick rollen som affärsenhetschef i Norge.

Koncernledningen träffas regelbundet och vid behov hålls kompletterande möten. Under 2023 sammanträdde koncernledningen 16 gånger varav 6 av dessa var extramöten. Utöver detta har koncernledningen haft löpande avstämningar och tät kontakt per telefon och e-post under året.

Verksamhet

#### Bolagsstyrning

– Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Revisors yttrande

Finansiell rapportering

Fördjupad hållbarhetsinformation

Övrig information

## Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Med ledande befattningshavare förstås i detta sammanhang vd och övriga medlemmar av koncernledningen. För mer information om ersättning till ledande befattningshavare se not 4. Målsättningen med de riktlinjer som antogs på bolagets årsstämma den 3 april 2023 är att Bolaget ska erbjuda en marknadsmissig ersättning som möjliggör att personer med högsta möjliga kompetens kan såväl rekryteras som behållas inom Bolaget. Det totala ersättningspaketet ska stödja Bolagets långsiktiga strategi. Ersättningen till Bolagets ledning består av fast lön, kortsiktig rörlig kontant ersättning, långsiktig rörlig aktiebaserad ersättning, pension och andra förmåner. Vid fastställande av den fasta lönen ska den enskilda befattningshavarens ansvarsområden, erfarenhet och uppnådda resultat beaktas. Den fasta lönen revideras antingen varje år eller vartannat år. All rörlig ersättning är relaterad till den fasta lönen, samt belönar uppfyllelsen av i huvudsak ekonomisk art. All rörlig ersättning i Bonava är utformad för att motivera och belöna värdeskapande aktiviteter som stödjer bolagets långsiktiga operationella och finansiella mål.

Vad gäller pension erbjuder Bonava premiebaserade lösningar, vilket innebär att Bonava betalar premier som utgör en viss andel av den anställdes lön. Styrelsen äger rätt att frångå ovanstående riktlinjer för ersättning för ledande befattningshavare om det i enskilda fall finns särskilda skäl.

## Aktierelaterade incitamentsprogram

Bonava har under året haft fyra aktiebaserade incitamentsprogram som vart och ett omfattat inbjudan till cirka 50 nyckelpersoner.

Vid årsstämman den 3 april 2023 beslutades i enlighet med styrelsens förslag att införa ett aktiebaserat incitamentsprogram för koncernledningen och vissa nyckelpersoner. På samma sätt som i tidigare program krävs för deltagande ett eget aktieäggande i Bonava. Syftet med de långsiktiga incitamentsprogrammen är att sammanlänka aktieägarnas respektive koncernledningens och vissa nyckelpersoners intressen för att säkerställa maximalt långsiktigt värdeskapande.

Årsstämman beslutade även att bemyndiga styrelsen att återköpa B-aktier för att säkra implementeringen av incitamentsprogrammet. Styrelsen kommer inte att föreslå ett incitamentsprogram för 2024 till årsstämman, men har för avsikt att föreslå långsiktiga incitamentsprogram ånyo från 2025. Under 2023 avslutades det aktiebaserade incitamentsprogram som beslutades vid årsstämman 2020. Enligt villkoren för det programmet måste åtminstone miniminivån för respektive beslutat prestationsmål uppnås för att aktierätter skulle kunna tilldelas till deltagarna vid programmets avslutande med avseende på det prestationsmålet. Då miniminivån inte uppnåddes för något av de beslutade prestationsmålen blev utfallet således noll i 2020 års program och inga aktierätter tilldelades därför deltagarna.

Aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram	LTIP 2023	LTIP 2022	LTIP 2021	LTIP 2020
Antal som erbjöds att delta	44	44	45	52
Antal som valde att gå med <sup>1)</sup>	21	28	36	35

<sup>1)</sup> Av dessa var tolv personer förhindrade att investera vid den ordinarie investeringsperioden på grund av insiderinformation. Vid den förlängda investeringsperioden valde elva av dessa att tacka ja.

## Styrelsens rapport om intern kontroll

### Intern kontroll över finansiell rapportering och riskhantering

Bonavas interna kontroll avseende den finansiella rapporteringen är utformad för att hantera risker och säkerställa en hög tillförlitlighet i processerna kring upprättandet av de finansiella rapporterna samt för att säkerställa att tillämpliga redovisningskrav och andra krav på Bonava som noterat bolag efterlevs. Bonava följer Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission:s ("COSO") ramverk för att utvärdera ett företags interna kontroll över den finansiella rapporteringen, "Internal Control – Integrated Framework". Ramverket består av följande fem komponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation, samt uppföljning. Processen har utformats för att säkerställa en lämplig riskhantering inklusive tillförlitlig finansiell rapportering i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och regler samt andra krav som ska tillämpas av bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Detta arbete involverar styrelsen, koncernledningen och övrig personal.

### Process för riskbedömning och internkontroll

Bonava har en central riskkommitté och en årlig process för systematisk riskbedömning och internkontroll vad avser finansiella och icke-finansiella risker. Riskkommittén består av bolagets CFO, Group Head of Legal, Senior Advisor och Group Head of Risk & Compliance. Denna process har ytterligare utvecklats under 2023 för att fokusera på de internkontroller som är mest väsentliga för Bonavas verksamhet. I början av året definierade alla berörda specialfunktioner de viktigaste internkontrollerna avseende ett antal

olika områden, med särskilt fokus på de för bolaget huvudsakliga riskerna enligt föregående års riskbedömningsprocess. Riskkommittén definierade därefter de utvalda internkontroller som omfattades av 2023 års internkontroll. Under våren och sommaren, genomförde varje affärsenhet och koncernfunktion i Bonava en självskattning av sin interna kontroll avseende de enligt ovan definierade kontrollerna. Denna självskattning diskuterades och analyserades därefter närmare i en interaktiv process, där även riskkommittén ingår. Sedan resultatet av detta arbete delats med bolagets revisorer sammanställde kommittén på basis av ovan beskrivna process Bonavas årliga rapport om riskhantering och regelefterlevnad. Nämnade rapport godkändes av vd och revisionsutskottet, beslutades av styrelsen och tillställdes koncernledningen. Under hösten utförde koncernledningen och riskkommittén bolagets årliga riskbedömning, vilken bland annat ligger till grund för årsredovisningens riskavsnitt och nästa års process för internkontroll.

### Kontrollmiljö

Fördelning och delegering av ansvar har dokumenterats och kommunicerats i för styrelsen och bolagets styrande policyer. Styrelsen ser över och fastställer årligen följande policyer:

- Styrelsens arbetsordning
- Instruktion till vd
- Beslutsordning
- Finanspolicy
- Uppförandekod
- Bolagsstyrningspolicy
- Insiderpolicy
- Hållbarhetspolicy

Verksamhet

### Bolagsstyrning

- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Koncernledning
- Revisors yttrande

Finansiell rapportering

Fördjupad hållbarhetsinformation

Övrig information

Alla policyer beslutas av styrelsen. Utöver dessa har bolaget även andra typer av bindande styrdokument, inklusive ett antal Group Procedures vilka beslutas av vd. Samtliga interna styrdokument uppdateras regelbundet vid ändring av till exempel lagstiftning, redovisningsstandarder eller noteringskrav och när behov annars föreligger. Samtliga koncernens policyer och övriga styrdokument med tillämpning för hela koncernen är tillgängliga för alla anställda på bolagets intranät. Styrelsen övervakar och säkerställer kvaliteten på den interna kontrollen i enlighet med styrelsens arbetsordning och tillhörande instruktion för revisionsutskottet. Därtill har styrelsen antagit ett antal grundläggande riktlinjer som styr arbetet med riskhantering och intern kontroll. I dessa ingår riskbedömning och krav på kontrollaktiviteter för att hantera de mest väsentliga riskerna, i enlighet med den ovan beskrivna riskbedömnings- och internkontrollprocessen, samt rapportering. Ansvar och befogenheter samt styrdokument utgör, tillsammans med lagar och föreskrifter, kontrollmiljön inom Bonava. Under bolagsledningen har respektive namngiven dokumentägare det huvudsakliga ansvaret för att fastlagda styrdokument efterlevs. Därjämte anser bolaget att varje anställd har ett eget ansvar för att följa beslutade regler och processer. Bolaget underlättar för de anställda att ta detta ansvar genom olika informations- och utbildningsinsatser.

### Riskbedömning

I enlighet med arbetsordningen gör styrelsen, samt revisionsutskottet, en gång om året, en genomgång av bolagets interna kontroll. Denna genomgång baseras på den ovan beskrivna riskbedömnings- och internkontrollprocessen.

Den övergripande riskanalysen tar i första hand sikte på risker inom följande områden:

- Bonavas omvärld
- Strategiska
- Operativa
- Hälsa och säkerhet
- Klimat och miljö
- Kundrelaterade
- Finansiella
- Legala

De risker som identifierats inom varje område värderas utifrån en bedömd sannolikhet och påverkan. Utfallet av riskanalysen utgör en del av den ovan beskrivna riskbedömnings- och internkontrollprocessen och ingår i den årliga rapporten om riskhantering och regelefterlevnad. För mer information avseende koncernens risker och riskhantering, se sidorna 60–62 och not 24.

### Kontrollaktiviteter

Bonavas hantering av risker bygger på att ett antal kontrollaktiviteter sker på olika nivåer i affärsverksamheten och inom olika funktioner. Kontrollaktiviteterna ska säkerställa såväl effektivitet i Bonavas processer som en god hantering av identifierade risker. För affärsverksamheten är verksamhetssystemen grunden för den kontrollstruktur som satts upp och fokuserar på viktiga steg i affärsverksamheten som investeringsbeslut, produktionsstart samt försäljning. Bonava lägger stor vikt vid uppföljning av projekt. Bonava har bland annat etablerat Human Resources Operations som hanterar löneadministration för de nordiska länderna och en Treasury-funktion som kontrollerar finansiella risker i olika avseenden. Vidare finns IT-funktionen, som har ett centralt ansvar för de väsentligaste IT-systemen inom Bonava. Var och en av dessa funktioner har som krav

att dess processer ska ha kontrollaktiviteter som hanterar identifierade risker på ett effektivt sätt.

Andra kontrollaktiviteter innefattar, utöver den ovan beskrivna riskbedömnings- och internkontrollprocessen, framför allt kvartalsvisa styrelsemöten i varje bolagiserad affärsenhet. Centrala inslag i dessa möten är rapportering och diskussion av finansiella prognoser och utfall, affärsenheternas strukturerade riskbedömning med mera. Bonava har även implementerat ett omfattande compliance-program ("Our Foundation"). Programmet syftar till att minimera riskerna avseende bristande regelefterlevnad och affärsetik och innefattar bland annat skriftliga riktlinjer om antikorrupktion och konkurrensrätt, centrala och lokala rådgivare i dessa frågor, obligatoriska utbildningar i affärsetik, årliga gruppdiskussioner och ett visselblåsarprogram. För mer information se sidorna 60–62.

### Information och kommunikation

Bonava har byggt upp en organisation för att säkerställa att den finansiella och icke-finansiella rapporteringen blir korrekt och effektiv. De interna styrdokumenterna klagör vem som ansvarar för vad och den dagliga interaktionen mellan berörda människor gör att relevant information och kommunikation når samtliga berörda parter. Riktlinjer, instruktioner och manualer av betydelse för den finansiella rapporteringen kommuniceras till berörda medarbetare via Bonavas intranät. Instruktioner för den icke-finansiella rapporteringen har utvecklats under året för korrekt och effektiv rapportering.

Styrelsen erhåller regelbundet finansiella rapporter avseende Bonavas ställning och resultatutveckling. Koncernledningen erhåller månatligen finansiell information avseende utvecklingen av försäljning, resultat,

genomgång och uppföljning av pågående och kommande investeringar samt likviditetsplanering.

Bolagets kommunikationspolicy säkerställer att all informationsgivning externt och internt blir korrekt och ges vid lämplig tidpunkt. De anställda får, direkt eller indirekt, vara med och påverka utformningen av relevanta interna policyer och riktlinjer och har på så sätt varit direkt delaktiga i framtagandet av dessa interna styrdokument.

### Övervakning, uppföljning och förbättring

Uppföljning sker löpande på samtliga nivåer i Bonava. Styrelsen utvärderar regelbundet den information som bolagsledningen och revisorerna lämnar. Vidare rapporterar bolagets revisor sina iakttagelser från granskningen och sin bedömning av den interna kontrollen direkt till styrelsen och revisionsutskottet.

Bonavas finansiella ställning och investeringar samt den löpande verksamheten diskuteras vid varje styrelsemöte. Styrelsen ansvarar även för övervakning av den interna kontrollen och för att tillse att åtgärder vidtas rörande eventuella brister och förslag som framkommer. Detta arbete innefattar bland annat att säkerställa att åtgärder vidtas för att hantera eventuella brister, liksom uppföljning av förslag på åtgärder som uppmärksammas i samband med den externa revisionen. Det huvudsakliga underlaget för styrelsens övervakning utgörs av den tidigare beskrivna riskbedömnings- och internkontrollprocessen.

### Utvärdering av behovet av en separat internrevisionsfunktion

Någon internrevisionsfunktion finns idag inte upprättad inom Bonava, utöver riskkommitténs verksamhet som innefattar inslag med karaktär av internrevision. Styrelsen har prövat frågan och bedömt att befintliga struk-

Verksamhet

### Bolagsstyrning

– Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Revisors yttrande

Finansiell rapportering

Fördjupad hållbarhetsinformation

Övrig information

turer för uppföljning och utvärdering ger ett tillfredsställande underlag. Sammantaget medför detta att det inte anses motiverat att ha en särskild enhet för internrevision. Beslutet omprövas årligen.

### Hållbarhet

Styrelsen beslutar om Bonavas hållbarhetsagenda och koncernövergripande hållbarhetsmål samt avger hållbarhetsredovisningen. Hållbarhet är inkluderat i bolagets strategi samt strategiska och långsiktiga mål.

Det viktigaste styrdokumentet för Bonavas hållbarhetsarbete är Bonavas Uppförandekod, som baseras på principerna för efterlevnad av FN:s Global Compact, samt Hållbarhetspolicyn. Dessa, liksom samtliga övriga policyer, revideras årligen och fastslås av styrelsen. Styrelsen följer upp hållbarhetsagendan i sin helhet med samtliga hållbarhetsmål minst en gång per år. Områden som hälsa och säkerhet samt medarbetare, följs upp löpande vid varje rapportmöte. Det lämnas också månatliga rapporter till styrelsen där eventuella incidenter och olyckor på arbetsplatserna ingår. Vd och Legal tar också upp eventuella övriga allvarliga incidenter eller händelser inom andra områden såsom exempelvis miljö vid styrelsemötena.

Under året har inga enstaka incidenter eller händelser inträffat som varit av den allvarighetsgrad att det rapporterats till styrelsen.

Styrelsen får en årlig genomgång av aktuella och kommande förändringar i nationell, EU-rättsliga eller andra relevanta lagar och regelverk som rör hållbarhetsarbetet eller rapporteringen av detsamma. Under två tillfällen har styrelsen fått information om CSRD och bolagets process, organisation och arbete med dubbel väsentlighetsanalys och intressentdialog.

Styrelsen får möjlighet till relevanta utbildningar, såsom till exempel digital utbildning i säkerhet på arbetsplatsen, vilket också är ett krav för att få besöka en svensk byggarbetsplats. I styrelsens årliga utvärdering av sitt arbete ingår hållbarhet. Medlemmarna i styrelsen har expertis som inkluderar bred styrelse- och ledarskaperfarenhet samt specifika färdigheter som också inkluderar aspekter av vår hållbarhetsagenda. Styrelsens bedömning är att det finns relevant kompetens för den verksamhet som Bonava bedriver. I policyn Rules of Procedures for the Board of Directors finns klara instruktioner vad som gäller vid bland annat intressekonflikter.

Styrelsen avger hållbarhetsredovisningen, som ingår i Bonavas årsredovisning och har upprättats enligt Global Reporting Initiative (GRI Universal Standards 2021). Hållbarhetsredovisningen är bestyrkt av revisor, PwC. Perioden för redovisningen är helåret 2023 och redovisningscykeln är årlig. Läs mer om Bonavas hållbarhetsagenda och redovisning på sidorna 3–29, 45–47, 60–62 och 105–152 som utgör den legala hållbarhetsrapporten.

### Organisation för hållbarhet

Styrelsen har det yttersta ansvaret för att granska, övervaka och vägleda Bonavas hållbarhetsarbete. Bonavas vd delegerar det strategiska ansvaret för hållbarhetsagendan till SVP Brand & Culture. Det operativa ansvaret innehas av Group Head of ESG Control & Reporting som samordnar hållbarhetsarbetet med övriga funktionsansvariga. Group Head of ESG Control & Reporting rapporterar till SVP Brand & Culture.

En ESG-kommitté etablerades 2022 som ett stödande organ för Bonavas koncernledning och har som uppgift att säkerställa implementeringen av bolagets hållbarhets-

policy samt samordna frågor inom ESG-agendan tillsammans med bolagets affärsenheter. ESG-kommittén leds av Group Head of ESG Control & Reporting och därutöver ingår Group Head of Legal, CFO, SVP Brand & Culture, Senior Advisor och Group Head of Health & Safety.

Group Head of ESG Control & Reporting ingår även i Bonavas kommitté för hållbar finansiering, som i övrigt består av Senior Advisor och Group Head of Treasury.

Bonava har därtill en Group Head of Health & Safety med övergripande funktionsansvar för att utveckla koncerngemensamma processer och driva utvecklingsarbete för hållbarhetsaspekten hälsa och säkerhet. Group Head of Health & Safety leder Bonavas råd för hälsa- och säkerhet med syfte att bereda beslutsunderlag till koncernledningen samt implementera beslut. I rådet för hälsa och säkerhet ingår representanter från respektive affärsenhet. Bonava har en Group Head of Risk & Compliance som ansvarar för att utveckla Bonavas processer för medvetet och proaktivt risk- och efterlevnadsarbete samt leder Bonavas riskkommitté.

Verksamhet

### Bolagsstyrning

– Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Revisors yttrande

Finansiell rapportering

Fördjupad hållbarhetsinformation

Övrig information



# Styrelse



## Mats Jönsson

Styrelseledamot sedan 2020, styrelseordförande sedan 2021. Född 1957.

**Utbildning:** Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm.

**Andra pågående uppdrag:** Styrelseordförande i Tengbomgruppen, Lekolar och Assemblin samt styrelseledamot i NCC.

**Tidigare arbetslivserfarenhet:** Koncernchef och vd för Coor Service Management, affärsenhetschef för Skanska Services, divisionschef för Skanska Sverige.

**Innehav i Bonava (inklusive närstående):** 30 000 B-aktier\*.



## Viveca Ax:son Johnson

Styrelseledamot sedan 2015. Född 1963.

**Utbildning:** Samhällsvetenskaplig gymnasieutbildning.

**Andra pågående uppdrag:** Ordförande i Nordstjärnan, Axel och Margaret Ax:son Johnsons stiftelse för allmännyttiga ändamål samt Bokförlaget Stolpe AB. Styrelseledamot i FPG Media AB, Prima Vård Sverige AB, Axel och Margaret Ax:son Johnsons stiftelse och Parkinson Reserach Foundation.

**Innehav i Bonava (inklusive närstående):** 25 000 A-aktier och 123 000 B-aktier\*.



## Per-Ingemar Persson

Styrelseledamot sedan 2021. Född 1976.

**Utbildning:** Civilingenjör, Lunds Tekniska Högskola

**Andra pågående uppdrag:** Styrelseledamot i Veidekke ASA samt Assemblin Group AB.

**Tidigare arbetslivserfarenhet:** Vd för Veidekke Sverige, vd för NVS Installation samt varierande chefspositioner inom Skanska-koncernen. Tidigare styrelseledamot i Fabega AB, Skandinavisk Kommunalteknik Aktieföretag, Wihlborgs Fastigheter AB, Alunda Polyeten AB, Veitech AB och Assemblin Financing AB.

**Innehav i Bonava (inklusive närstående):** 9 900 B-aktier\*.



## Nils Styf

Styrelseledamot sedan 2022. Född 1976.

**Utbildning:** Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm.

**Andra pågående uppdrag:** VD för Hemsö Fastigheter AB samt styrelseledamot i samtliga helägda respektive delägda dotterbolag i Hemsö-koncernen. Styrelseordförande och styrelseledamot i NP3 Fastigheter AB. Styrelseledamot i Cibus Nordic Real Estate AB (publ), Mattssons Fastighetsutveckling i Stockholm AB och Rigido Invest AB.

**Tidigare arbetslivserfarenhet:** Tidigare Chief Investment Officer på Citycon, Director på Areim, Principal Doughty Hanson & Co, Associate Deutsche Bank och Analyst på Merrill Lynch.

**Innehav i Bonava (inklusive närstående):** 45 926 B-aktier\*.



## Anette Frumerie

Styrelseledamot sedan 2023. Född 1968.

**Utbildning:** Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm.

**Andra pågående uppdrag:** Koncernchef på Rikshem. Styrelseledamot i Lindab.

**Tidigare arbetslivserfarenhet:** Vd för BESQAB, affärsområdeschef Residential Development Nordic på Skanska.

**Innehav i Bonava (inklusive närstående):** 10 000 B-aktier\*.



## Olle Boback

Styrelseledamot sedan 2023. Född 1953.

**Utbildning:** Byggnadsingenjör, Rudbecksskolan.

**Andra pågående uppdrag:** Styrelseordförande i Sunparadise AG.

**Tidigare arbetslivserfarenhet:** Senior Adviser för Bonava Group, VD för NCC:s verksamhet i Tyskland.

**Innehav i Bonava (inklusive närstående):** 23 504 B-aktier\*.



## Tobias Lönnevall

Styrelseledamot sedan 2023. Född 1980.

**Utbildning:** Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm

**Andra pågående uppdrag:** Investment Director på Nordstjärnan. Styrelseledamot i Attendo AB och Diös Fastigheter AB.

**Tidigare arbetslivserfarenhet:** Finanschef Landic Property, konsult Accenture Management Consulting.

**Innehav i Bonava (inklusive närstående):** 0\*.

## Revisor

### Patrik Adolfson

PwC (Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB)  
Huvudansvarig revisor sedan 2018  
Född 1973

### Övriga väsentliga uppdrag:

Andra revisionsuppdrag inkluderar AcadeMedia AB (publ), Dometic Group AB (publ), Nordstjärnan AB och Pandox AB (publ).  
Medlem av FAR.

\*Uppgifter om aktieinnehav i Bonava avser direktägda, via närstående och via bolag ägda, aktier per den 9 februari 2024.

Verksamhet

## Bolagsstyrning

Bolagsstyrningsrapport  
– Styrelse  
Koncernledning  
Revisors yttrande

Finansiell rapportering

Fördjupad hållbarhetsinformation

Övrig information

# Koncernledning



## Peter Wallin

Vd och koncernchef sedan 2021.  
Född 1967.

**Utbildning:** Master i ekonomi, Uppsala universitet.

**Arbetslivserfarenhet:** CFO och affärsområdeschef i Ratos, dessförinnan 18 års erfarenhet från ledande roller inom Skanska-koncernen, bland annat som koncern-CFO och linjechef för Skanskas byggverksamhet i Storbritannien, Polen och Tjeckien. Arbetande styrelseordförande för norska byggbolaget HENT och styrelseledamot i det norska Offshore-bolaget Aibel.

**Innehav i Bonava (inklusive närstående):**  
85 989 B-aktier\*.



## Michael Björklund

Affärsenhetschef Sverige-Baltikum sedan 2016.  
Född 1969.

**Utbildning:** Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan Stockholm och Civilekonom, Stockholms universitet.

**Arbetslivserfarenhet:** 16 års erfarenhet från fastighetsutveckling i ledande positioner. Bland annat IKEA Fastigheter Ryssland, Skanska International, Kingfisher Plc och NCC.

**Innehav i Bonava (inklusive närstående):**  
2 285 B-aktier\*.



## Lars Ingman

Interim CFO sedan 2024.  
Född 1960.

**Utbildning:** Ekonomi, Uppsala universitet.

**Andra pågående uppdrag:** Styrelseledamot Lars Ingman Consulting AB.

**Arbetslivserfarenhet:** Interim CFO Grimaldi Industri AB, John Mattson Fastighets AB, Volati AB, Onemed AB, Evidensia AB.

**Innehav i Bonava (inklusive närstående):** 0\*.



## Sabine Helterhoff

Affärsenhetschef Tyskland sedan 2019.  
Född 1962.

**Utbildning:** Juristexamen, Leipzig University.

**Andra pågående uppdrag:** Styrelseledamot i den tyska byggföreningen Bauindustrieverband Ost.

**Arbetslivserfarenhet:** Chefsjurist i Tyskland sedan 1999 och ansvarig för investerarraffären i Tyskland sedan 2007.

**Innehav i Bonava (inklusive närstående):**  
9 893 B-aktier\*.



## Riku Patokoski

Affärsenhetschef Finland sedan 2021.  
Född 1973.

**Utbildning:** Civilingenjör (arkitekt), Uleåborg universitet.

**Arbetslivserfarenhet:** Över 20 års erfarenhet inom konstruktion, bostads- och fastighetsutveckling. Vice vd för Hoivatilat 2018–2020 med ansvar för företagets verksamhet i södra Finland och Sverige, innan dess olika ledande befattningar inom Peab och Skanska.

**Innehav i Bonava (inklusive närstående):**  
12 050 B-aktier\*.



## Hedvig Wallander

Group Head of Legal sedan 2021.  
Född 1973.

**Utbildning:** Juristexamen, Uppsala universitet.

**Arbetslivserfarenhet:** Chefsjurist i Bonava Sverige sedan 2016. Bolagsjurist på Peab och advokat på Mannheimer Swartling.

**Innehav i Bonava (inklusive närstående):**  
15 000 B-aktier\*.



## Anna Wenner

SVP Brand and Culture sedan 2022.  
Född 1971.

**Utbildning:** Fil kand i Statsvetenskap 1994 Örebro universitet samt IHR 1999 (Stockholms universitet, Institutet för högre reklam- och kommunikationsutbildning).

**Arbetslivserfarenhet:** Sammanlagt 20 års erfarenhet från olika ledningspositioner i Skanska bland annat inom HR, kommunikation och marknad samt presschef i Skanska AB. Senior Vice President HR och kommunikation i Skanska Sverige 2016–2021.

**Innehav i Bonava (inklusive närstående):**  
7 892 B-aktier\*.

## Förändringar i koncernledningen 2023 till och med februari 2024

Lars Granlöf, CFO, ingick i koncernledningen till och med 9 januari 2024. Alexandra Laurén, affärsenhetschef Bonava Sverige, ingick i koncernledningen till och med

31 augusti 2023. Jonas Granström, tf affärsenhetschef Bonava Norge, ingick i koncernledningen till och med 30 juni 2023.

\*Uppgifter om aktieinnehav i Bonava avser direktägda, via närstående och via bolag ägda, aktier per den 9 februari 2024.

# Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Stockholm den 15 mars 2024

**Mats Jönsson**  
Styrelseordförande

**Viveca Ax:son Johnson**  
Styrelseledamot

**Per-Ingemar Persson**  
Styrelseledamot

**Nils Styf**  
Styrelseledamot

**Anette Frumerie**  
Styrelseledamot

**Olle Boback**  
Styrelseledamot

**Tobias Lönnevall**  
Styrelseledamot

**Peter Wallin**  
Verkställande direktör

## Till årsstämman i Bonava AB (publ), org nr 556928-0380

### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2023 på sidorna 40–49 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR's uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

### Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 15 mars 2024  
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

**Patrik Adolfson**  
Auktoriserad revisor  
Huvudansvarig revisor

**Linda Andersson**  
Auktoriserad revisor

Verksamhet

### Bolagsstyrning

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

– Revisors yttrande

Finansiell rapportering

Fördjupad hållbarhetsinformation

Övrig information